|  |
| --- |
| ***MODELLO PER LA******SEGNALAZIONE DI CONDOTTE ILLECITE*** |
| **(c.d. *whistleblower)*** |
|  |
| **I dipendenti e i collaboratori che intendono segnalare situazioni di illecito (fatti di corruzione ed altri reati contro la pubblica amministrazione, fatti di supposto danno erariale o altri illeciti amministrativi) di cui sono venuti a conoscenza nell’amministrazione debbono utilizzare questo modello.**  |
|  |
| **Si rammenta che l’ordinamento tutela i dipendenti che effettuano la segnalazione di illecito. In particolare, la legge e il Piano Nazionale Anticorruzione (P.N.A.) prevedono che:**  |
| * **l’amministrazione ha l’obbligo di predisporre dei sistemi di tutela della riservatezza circa l’identità del segnalante;**
 |
| * **l’identità del segnalante deve essere protetta in ogni contesto successivo alla segnalazione. Nel procedimento disciplinare, l’identità del segnalante non può essere rivelata senza il suo consenso, a meno che la sua conoscenza non sia assolutamente indispensabile per la difesa dell’incolpato;**
 |
| * **la denuncia è sottratta all’accesso previsto dagli articoli 22 ss. della legge 7 agosto 1990, n. 241;**
 |
| * **il denunciante che ritiene di essere stato discriminato nel lavoro a causa della denuncia, può segnalare (anche attraverso il sindacato) all’Ispettorato della funzione pubblica i fatti di discriminazione.**
 |
| **Per ulteriori approfondimenti, è possibile consultare il P.N.A.** |
| **NOME E COGNOME DEL SEGNALANTE** |  |
| **QUALIFICA O POSIZIONE PROFESSIONALE 1** |  |
| **SEDE DI SERVIZIO** |  |
| **TEL/CELL** |  |
| **E-MAIL** |  |
| **DATA/PERIODO IN CUI SI E’ VERIFICATO IL FATTO** | gg/mm/aaaa |
| **LUOGO FISICO IN CUI SI E’ VERIFICATO IL FATTO** | * **UFFICIO**

(indicare denominazione e indirizzo della struttura)* **ALL’ESTERNO DELL’UFFICIO**

(indicare luogo ed indirizzo della struttura) |
| **RITENGO CHE LE AZIONI OD OMISSIONI COMMESSE O TENTATE SIANO 2** | * penalmente rilevanti;
* poste in essere in violazione dei Codici di comportamento o di altre disposizioni sanzionabili in via disciplinare
* suscettibili di arrecare un pregiudizio patrimoniale all’amministrazione di appartenenza o ad altro ente pubblico;
* suscettibili di arrecare un pregiudizio all’immagine dell’Amministrazione
* altro (specificare)
 |
| **DESCRIZIONE DEL FATTO (CONDOTTA ED EVENTO)** |  |
| **AUTORE/I DEL FATTO 3** | 1. ………………………………………
2. ………………………………………
3. ………………………………………
 |
| **ALTRI EVENTUALI SOGGETTI A CONOSCENZA DEL FATTO E/O IN GRADO DI RIFERIRE SUL MEDESIMO 4** | 1. ………………………………………
2. ………………………………………
3. ………………………………………
 |
| **EVENTUALI ALLEGATI A SOSTEGNO DELLA SEGNALAZIONE** | 1. ………………………………………
2. ………………………………………
3. ………………………………………
 |

 **LUOGO, DATA FIRMA**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

La segnalazione può essere presentata:

a) per posta elettronica esclusivamente all’indirizzo **segretariogenerale@comune.alife.ce.it**

b) a mezzo del servizio postale: in questo caso l’estensore della denuncia deve espressamente indirizzare la busta o il plico al responsabile dell’anticorruzione del Comune di Alife. L’ufficio protocollo non è autorizzato all’apertura del plico o della busta così indirizzato, potendolo consegnare esclusivamente nelle mani del responsabile anticorruzione;

- Si rimanda al comunicato ANAC del 9 gennaio 2015

1. Qualora il segnalante rivesta la qualifica di pubblico ufficiale, l’invio della presente segnalazione non lo esonera dall’obbligo di denunciare alla competente Autorità giudiziaria i fatti penalmente rilevanti e le ipotesi di danno erariale.
2. La segnalazione non riguarda rimostranze di carattere personale del segnalante o richieste che attengono alla disciplina del rapporto di lavoro o ai rapporti col superiore gerarchico o colleghi, per le quali occorre fare riferimento al servizio competente per il personale.
3. Indicare i dati anagrafici se conosciuti e, in caso contrario, ogni altro elemento idoneo all’identificazione
4. Indicare i dati anagrafici se conosciuti e, in caso contrario, ogni altro elemento idoneo all’identificazione